
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ИРКУТСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ
ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ НЕПРЕРЫВНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

УТВЕРЖДЕНО
Методическим советом ИГМАПО
14 апреля 2022, протокол №2
Председатель совета
Проректор
по учебной работе
С.М. Горбачева



**Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки
врачей по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»
(срок обучения 576 академических часов)**

Квалификация, присваиваемая по завершении образования: врач-организатор
здравоохранения и общественного здоровья

Форма обучения очная

2022г.

Иркутск

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. Общие положения	3
II. Планируемые результаты обучения	6
III. Учебный план	11
IV. Календарный учебный график	16
МАТРИЦА.....	17
V. Рабочие программы учебных модулей	19
VI. Организационно-педагогические условия	29
6.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса	29
6.2. Законодательные и нормативно-правовые документы в соответствии с профилем специальности	31
6.3. Учебно-методическая документация и материалы по всем рабочим программам учебных модулей	31
6.3.1. Основная литература	31
6.3.2. Дополнительная литература	33
6.3.3. Интернет-ресурсы	35
6.4. Материально-технические базы, обеспечивающие организацию всех видов дисциплинарной подготовки	36
VII. Формы аттестации	36
VIII. Оценочные материалы	37
8.1. Примерная тематика контрольных вопросов:.....	37
8.2. Примеры заданий, выявляющих практическую подготовку врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья:.....	37
8.3. Примеры тестовых заданий:.....	38
IX. Приложения	40

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. ЦЕЛЬ дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки врачей по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» (далее – Программа) заключается в приобретении врачами компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, то есть в приобретении новой квалификации¹.

Вид программы: практикоориентированная.

Трудоемкость освоения – 576 академических часов.

Основными компонентами Программы являются:

- общие положения;
- планируемые результаты освоения образовательной Программы;
- учебный план;
- календарный учебный график;
- рабочие программы учебных модулей: «Ведение статистического учета в медицинской организации»; «Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации»; «Управление структурным подразделением медицинской организации»; «Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации»; «Управление процессами деятельности медицинской организации»; «Управление медицинской организацией»; «Смежные дисциплины» и «Обучающий симуляционный курс».
- организационно-педагогические условия;
- формы аттестации²;
- оценочные материалы².

1.2 РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей врачей, качественного расширения области знаний, умений и навыков, востребованных при выполнении нового вида профессиональной деятельности по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

На обучение по программе могут быть зачислены врачи с высшим медицинским образованием по одной из специальностей укрупненных групп специальностей – «Клиническая медицина» или «Науки о здоровье и профилактическая медицина», прошедшие обучение по программам интернатуры/ординатуры по одной из специальностей, указанных в квалификационных требованиях к медицинским работникам с высшим образованием по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»³.

¹Часть 4 статьи 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации 2012, № 53, ст. 7598; 2016, № 1, ст. 24, 72; 2016, № 27, ст. 4223) (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

²Пункт 9 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2013, регистрационный № 29444).

³Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 8 октября 2015 г. № 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки»(зарегистрирован

Основная цель вида профессиональной деятельности: обеспечение деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией.

Обобщенные трудовые функции и (или) трудовые функции в соответствии с профессиональным стандартом⁴:

А. Ведение статистического учета в медицинской организации:

А/01.7 Статистический учет в медицинской организации;

А/02.7 Оказание медицинской помощи в экстренной форме.

В. Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации:

В/01.7 Организация статистического учета в медицинской организации;

В/02.7 Ведение организационно-методической деятельности в медицинской организации.

С. Управление структурным подразделением медицинской организации:

С/01.8 Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации;

С/02.8 Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации;

С/03.8 Контроль деятельности структурным подразделениям медицинской организации.

Д. Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации:

Д/01.8 Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации;

Д/02.8 Управление ресурсами медицинской организации;

Д/03.8 Взаимодействие с руководством медицинской организации и структурными подразделениями медицинской организации;

Д/04.8 Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации;

Д/05.8 Разработка и внедрение системы менеджмента качества в медицинской организации.

Е. Управление процессами деятельности медицинской организации:

Е/01.8 Проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации.

Ф. Управление медицинской организацией.

1.3. Программа разработана на основании квалификационных требований к медицинским работникам с высшим образованием по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»³, требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования⁵.

1.4. Содержание Программы построено в соответствии с модульным принципом, структурными единицами модулей являются разделы. Каждый раздел дисциплины

Министерством юстиции Российской Федерации 23 октября 2015 г., регистрационный № 39438) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 июня 2017 г. № 328н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 июля 2017 г., регистрационный № 47273).

⁴ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 ноября 2017 г. № 768н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья»» (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 29 ноября 2017 г., регистрационный № 49047).

⁵ Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 2 февраля 2022 г. N 97 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - подготовка кадров высшей квалификации по программам ординатуры по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье".

подразделяется на темы, каждая тема – на элементы, каждый элемент – на подэлементы. Для удобства пользования Программой в учебном процессе каждая его структурная единица кодируется. На первом месте ставится код раздела дисциплины (например, 1), на втором – код темы (например, 1.1), далее – код элемента (например, 1.1.1), затем – код подэлемента (например, 1.1.1.1). Кодировка вносит определенный порядок в перечень вопросов, содержащихся в Программе, что, в свою очередь, позволяет кодировать оценочные материалы.

1.5. Для формирования профессиональных компетенций, необходимых для оказания медицинской помощи больным, в программе отводятся часы на обучающий симуляционный курс (далее – ОСК).

Обучающий симуляционный курс состоит из двух компонентов:

- 1) ОСК, направленный на формирование общепрофессиональных умений и навыков;
- 2) ОСК, направленный на формирование специальных профессиональных умений и навыков.

1.6. Планируемые результаты обучения направлены на формирование профессиональных компетенций врача-организатора общественного здоровья и здравоохранения. В планируемых результатах отражается преемственность с профессиональными стандартами, квалификационной характеристикой должности врача-организатора общественного здоровья и здравоохранения и требованиями соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования к результатам освоения образовательных программ⁶.

1.7. Учебный план с календарным учебным графиком определяет состав изучаемых дисциплин с указанием их трудоемкости, объема, последовательности и сроков изучения, устанавливает формы организации учебного процесса и их соотношение (лекции, обучающий симуляционный курс, семинарские и практические занятия), конкретизирует формы контроля знаний и умений обучающихся.

1.8. Организационно-педагогические условия реализации Программы включают:

- а) учебно-методическую документацию и материалы по всем разделам (модулям) специальности;
- б) материально-техническую базу, обеспечивающую организацию всех видов занятий:
 - учебные аудитории, оснащенные материалами и оборудованием для проведения учебного процесса;
 - клиники в образовательных и научных организациях, клинические базы в медицинских организациях в зависимости от условий оказания медицинской помощи по профилю «Организация здравоохранения и общественное здоровье», соответствующие требованиям Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;
- в) кадровое обеспечение реализации Программы, соответствующее требованиям штатного расписания соответствующих образовательных и научных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы⁷.

⁶Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 августа 2010 г., регистрационный № 18247).

⁷ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный № 20237).

1.9. При реализации Программы могут применяться различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии и электронное обучение⁸. Организация, осуществляющая обучение, вправе применять электронное обучение и дистанционные образовательные технологии при реализации Программы, за исключением практической подготовки обучающихся.

1.10. В Программе содержатся требования к аттестации обучающихся. Итоговая аттестация осуществляется посредством проведения экзамена и выявляет теоретическую и практическую подготовку обучающегося в соответствии с целями и содержанием Программы.

Обучающийся допускается к итоговой аттестации после изучения Программы в объеме, предусмотренном учебным планом. Успешно прошедший итоговую аттестацию обучающийся получает документ о дополнительном профессиональном образовании – диплом о профессиональной переподготовке⁹.

II. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

2.1. Требования к планируемым результатам освоения Программы, обеспечиваемым учебными модулями:

Характеристика универсальных компетенции¹⁰ (далее – УК) врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья, подлежащих совершенствованию.

Код компетенции и индикаторы достижения компетенции:

УК-1. Готовность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу.

Умеет:

- использовать профессиональные и психолого-педагогические знания в процессах усвоения алгоритма деятельности при решении задач врача-организатора здравоохранения;

- использовать в практической деятельности навыки аргументации публичной речи, ведения дискуссии и полемики, практического анализа и логики различного рода рассуждений;

- использовать профессиональные и психолого-педагогические знания в процессе выстраивания взаимоотношений с пациентами, коллегами, экспертами;

- использовать профессиональные и психолого-педагогические знания в научно-исследовательской, аналитической и просветительской работе;

- использовать основы философских знаний для оценки и анализа различных социальных тенденций, явлений и медицинских фактов;

- формировать свою мировоззренческую позицию в обществе, совершенствовать свои взгляды, убеждения;

- переносить философское мировоззрение в область материально-практической деятельности.

УК-2. Готовность к управлению коллективом, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

⁸ Часть 2 статьи 13 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598).

⁹ Часть 10 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание Законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2016, № 1, ст. 24, 72; № 27, ст. 4223).

¹⁰ Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 2 февраля 2022 г. N 97 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - подготовка кадров высшей квалификации по программам ординатуры по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье"

Умеет:

- уважительно принимать особенности других культур, способов самовыражения и проявления человеческой индивидуальности в различных социальных группах;
- терпимо относиться к другим людям, отличающимся по их убеждениям, ценностям и поведению;
- сотрудничать с людьми, различающимися по внешности, языку, убеждениям, обычаям и верованиям.

УК-3. Готовность к участию в педагогической деятельности по программам среднего и высшего медицинского образования или среднего и высшего фармацевтического образования, а также по дополнительным профессиональным программам для лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

Умеет:

- проектировать и проводить обучающие семинары по вопросам законодательства в сфере здравоохранения;
- руководить нормативными документами, регулирующими организацию здравоохранения различного уровня;
- проектировать и проводить обучающие семинары по вопросам диагностики, лечения, профилактики, экспертизы трудоспособности;

Характеристика новых профессиональных компетенций (далее – ПК) врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья.

Код компетенции и индикаторы достижения компетенции:

ПК-1. Готовность к осуществлению комплекса мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья и включающих в себя формирование здорового образа жизни, предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, их раннюю диагностику, выявление причин и условий их возникновения и развития, а также направленных на устранение вредного влияния на здоровье человека факторов среды его обитания.

Умеет:

- анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения;
- составлять прогноз показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих здоровье населения;
- анализировать данные статистической отчетности;
- разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности;
- кодировать записи в документах в соответствии с Международной классификацией болезней (далее – МКБ);
- организовывать и проводить социологические исследования;
- использовать в работе информационно-аналитические медицинские системы и информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;
- осуществлять подготовку презентационных материалов, информационно-аналитических материалов, справок о деятельности медицинской организации или ее подразделений для предоставления руководству организации;
- осуществлять подготовку материалов к совещаниям в медицинской организации;
- соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;
- осуществлять подготовку материалов, статей для печатных и электронных средств массовой информации (далее – СМИ);

- анализировать медико-экономическую, социально-демографическую ситуацию, влияющую на деятельность медицинской организации.

ПК-2. Готовность к проведению противоэпидемических мероприятий, организации защиты населения в очагах особо опасных инфекций, при ухудшении радиационной обстановки, стихийных бедствиях и иных чрезвычайных ситуациях.

Умеет:

- выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания;

- оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания));

- применять лекарственные препараты и изделия медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме.

ПК-3. Готовность к применению социально-гигиенических методик сбора и медико-статистического анализа информации о показателях здоровья взрослого населения и подростков.

Умеет:

- рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения;

- составлять план работы и отчет о своей работе, анализирует свою деятельность;

- представлять данные статистической отчетности;

- готовить статистические отчеты медицинской организации;

- кодировать записи в учетных медицинских документах в соответствии с правилами МКБ и проблем, связанных со здоровьем;

- использовать в своей работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;

- соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;

- разрабатывать и оценивает показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности;

- вести документацию и контролировать качество ее заполнения;

- консультировать работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики;

- взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководителями других структурных подразделений медицинской организации;

- организовать сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации;

- планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации;

- составлять прогноз показателей деятельности медицинской организации на территории обслуживания медицинской организации;

- производить оценку деятельности медицинской организации.

ПК-4. Готовность к формированию у населения, пациентов и членов их семей мотивации, направленной на сохранение и укрепление своего здоровья и здоровья окружающих.

Умеет:

- рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения

- взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководством других структурных подразделений медицинской организации

- анализировать данные для проведения санитарно-просветительной работы и формирует методические материалы
- рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения
- использовать в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи, и информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;
- анализировать данные статистической отчетности.

ПК-5. Готовность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях.

Умеет:

- формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации;
- использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации;
- управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации;
- осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации;
- использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;
- анализировать показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации;
- составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации;
- соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников;
- организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;
- использовать процессный подход в управлении медицинской организации;
- использовать технологические карты процессов медицинской организации;
- обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности;
- разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации;
- применять инструменты контроля деятельности находящихся в подчинении работников организационно-методического подразделения медицинской организации;
- разрабатывать планы деятельности и программы, формировать систему показателей медицинской организации;
- организовать сбор и анализ информации о деятельности структурных подразделений медицинской организации;
- организовать работу трудового коллектива, осуществляет постановку целей и формулирует задачи, определять приоритеты;
- составлять прогноз деятельности подразделений медицинской организации;
- разрабатывать бизнес-план развития медицинской организации;
- производить оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывает и выбирает оптимальные управленческие решения;
- организовывать и проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в подразделениях медицинской организации;
- оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений;
- проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью;

- формировать отчеты, в том числе аналитические о результатах деятельности медицинской организации;
- планировать ресурсное обеспечение медицинской организации;
- использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот;
- проводить публичные выступления и организовать взаимодействие со СМИ и с общественностью;
- разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации;
- организовать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определяет приоритеты;
- оценивать эффективность деятельности медицинской организации, выработать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией;
- осуществлять финансовое управление медицинской организации;
- осуществлять общее управление медицинской организации;
- осуществлять управление рисками медицинской организации;
- осуществлять управление работниками медицинской организации;
- осуществлять управление информационными ресурсами;
- осуществлять управление качеством услуг;
- осуществлять стратегическое управление;
- выработать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры;
- разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации;
- обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации;
- разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации;
- взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями;
- организовать взаимодействие со СМИ и с общественностью.

ПК-6. Готовность к оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей.

Умеет:

- планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации;
- осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию;
- использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;
- документировать организационно-управленческую деятельность;
- применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;
- выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.

ПК-7. Готовность к организации медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях, в том числе медицинской эвакуации.

Умеет:

- выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания;
- оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания));

- применять лекарственные препараты и изделия медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме.

ПК-8. Готовность к оценке экономических и финансовых показателей, применяемых в сфере охраны здоровья граждан.

Умеет:

- формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации;

- осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации;

- использовать методы менеджмента качества;

- контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации;

- представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации.

III. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Код	Наименование разделов модулей	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	ОСК	ПЗ, СЗ, ЛЗ ¹¹	
Учебный модуль 1 «Понятие об общественном здоровье и организации здравоохранения. Основы медицинской деятельности»						
1.1	Введение в предмет. Общие определения. История развития дисциплины	9	3		6	П/А ¹²
1.2	Общественное здоровье. Проблемы и задачи здравоохранения	12	6		6	Т/К ¹³
1.3	Нормативно-правовая база и основы законодательства в сфере здравоохранения	12	6		6	Т/К П/А
1.4	Виды медицинской помощи	7	3		4	Т/К

¹¹ ПЗ – Практические занятия, СЗ – семинарские занятия, ЛЗ – лабораторные занятия.

¹² П/А – Промежуточная аттестация.

¹³ Т/К – Текущий контроль.

Код	Наименование разделов модулей	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	ОСК	ПЗ, СЗ, ЛЗ ¹¹	
1.5	Права граждан в области охраны здоровья. Права пациента. Врачебная тайна	9	3		6	Т/К
1.6	Юридическая ответственность медицинских работников	9	3		6	Т/К П/А
1.7	Основы медицинской психологии	12	6		6	Т/К
ИТОГО:		70	30	–	40	
Учебный модуль 2 «Организационно-методическая деятельность. Организация и ведение статистического учета в медицинской организации»						
2.1	Понятие о демографии и здоровье населения	9	3		6	Т/К
2.2	Понятие о социально-значимых болезнях	8	2		6	Т/К
2.3	Основы медицинской статистики. История, развитие, современное состояние	8	2		6	Т/К
2.4	Статистический анализ. Методические основы изучения заболеваемости населения	8	2		6	Т/К
2.5	Планирование и анализ показателей деятельности медицинской организации	10	2		8	Т/К
2.6	Использование статистических методов контроля и управления качеством	9	3		6	Т/К
2.7	Кодирование в медицинской документации	8	2		6	Т/К
2.8	Формирование отчетов медицинской организации и структурных подразделений	10	2		8	Т/К
ИТОГО:		70	18		52	

Код	Наименование разделов модулей	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	ОСК	ПЗ, СЗ, ЛЗ ¹¹	
Учебный модуль 3 «Управление медицинской организацией»						
3.1	Теория и принципы управления. Управленческий цикл. Управленческое решение	8	2		6	Т/К
3.2	Социально-психологические основы управления	8	3		5	Т/К
3.3	Организация и организационная структура медицинской организации	7	2		5	Т/К
3.4	Системный анализ в управлении медицинской организацией.	8	3		5	Т/К
3.5	Оценка внешней и внутренней среды медицинской организации	7	2		5	Т/К
3.6	Менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности	8	3		5	Т/К
3.7	Лицензирование медицинской деятельности	8	3		5	Т/К
3.8	Методика подготовки МО к проверкам, проводимым органами прокуратуры	9	3		6	Т/К
ИТОГО:		74	22		52	
Учебный модуль 4 «Управление процессами деятельности медицинской организации»						
4.1	Документооборот и делопроизводство в медицинской организации	10	3		7	Т/К
4.2	Организация лечебно-профилактической помощи населению.	10	3		7	Т/К
4.3	Организация оказания экстренной помощи населению	10	3		7	Т/К
4.4	Маркетинг в здравоохранении	10	3		7	Т/К

Код	Наименование разделов модулей	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	ОСК	ПЗ, СЗ, ЛЗ ¹¹	
4.5	Бизнес-планирование в здравоохранении	10	3		7	Т/К
4.6	Платные медицинские услуги	10	3		7	Т/К
4.7	Деловые коммуникации в медицинской организации	10	3		7	Т/К
ИТОГО:		70	21		49	
Учебный модуль 5 «Управление структурным подразделением медицинской организации»						
5.1	Основы бережливого производства в здравоохранении	14	4		10	Т/К
5.2	Диспансеризация	14	4		10	Т/К
5.3	Проблемы профилактики эмоционального выгорания и психологической деформации работников здравоохранения	14	4		10	Т/К
5.4	Организация работы врачебной комиссии.	14	4		10	Т/К
5.5	Организация экспертизы временной нетрудоспособности.	14	4		10	Т/К
ИТОГО:		70	20		50	
Учебный модуль 6 «Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации»						
6.1	Организация и показатели деятельности медицинской организации и ее структурных подразделений.	12	3		9	Т/К
6.2	Оценка ресурсного обеспечения медицинской организации. Управление ресурсами	11	2		9	Т/К
6.3	Взаимодействие медицинской	12	3		9	Т/К

Код	Наименование разделов модулей	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	ОСК	ПЗ, СЗ, ЛЗ ¹¹	
	организации и страховой компании					
6.4	Основы трудового законодательства. Методы нормирования труда. Рабочее время медицинских работников. Оплата труда	12	3		9	Т/К
6.5	Комплексная оценка эффективности труда персонала.	11	2		9	Т/К
6.6	Контроль качества медицинской помощи	12	3		9	Т/К
ИТОГО:		70	16		54	
Учебный модуль 7 «Проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации»						
7.1	Проектный подход в менеджменте медицинской организации	23	3		20	Т/К
7.2	Организация работ по проекту	52	3	6	44	Т/К
7.3	Оценка эффективности проектных решений	29	3	6	20	Т/К
7.4	Сопротивление изменениям. Направления преодоления сопротивления в медицинской организации	13	3		10	Т/К
ИТОГО:		118	12	12	94	
Учебный модуль 8 «Смежные дисциплины и оказание неотложной помощи»						
8.1	Онкология	3	1	–	2	Т/К
8.2	Медицина чрезвычайных ситуаций	3	1	–	2	Т/К
8.3	ВИЧ	3	1	–	2	Т/К
8.4	Фтизиатрия	3	1	–	2	Т/К
8.5	Оказание медицинской	10	6	-	4	

Код	Наименование разделов модулей	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	ОСК	ПЗ, СЗ, ЛЗ ¹¹	
	помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания					
8.6	Обучающий симуляционный курс	6	-	6	-	Т/К
ИТОГО:		28	10	6	12	
Итоговая аттестация		6	-	-	6	Экзамен
Всего		576	149	18	409	

IV. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Учебные модули	Месяцы			
	1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 месяц
1 «Понятие об общественном здоровье и организации здравоохранения. Основы медицинской деятельности (А/01.7)	70			
2 «Организационно-методическая деятельность. Организация и ведение статистического учета в медицинской организации» (А/01.7, В/01.7)	70			

Учебные модули	Месяцы			
	1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 месяц
3 «Управление медицинской организацией» (B/02.7)		74		
4 «Управление процессами деятельности медицинской организации» (C/01.8, C/03.8, D/05.8))		70		
5 «Управление структурным подразделением медицинской организации» (C/01.8, C/02.8, (C/03.8))			70	
6 «Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации» (A/01.7 D/02.8 D/04.8 (D/05.8)			70	
7. «Проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации» (C/02.8, E/01.8)	4		4	110
8 «Смежные дисциплины и оказание неотложной помощи» A/02.7				28
Экзамен				6
Итого	144	144	144	144

МАТРИЦА

**распределения учебных модулей дополнительной профессиональной программы
повышения квалификации врачей со сроком освоения 576 академических
часа по специальности
«Организация здравоохранения и общественное здоровье»**

Категория обучающихся: врач-организатор здравоохранения и общественного здоровья

Форма обучения: с отрывом от работы (очная)

Форма реализации программы: стационарная

№	Учебные модули	Трудоемкость		Форма обучения		Региональный компонент	НПО
		кол-во акад. часов	кол-во зач. ед.	очная	дистанционная и электронная		
УМ-1	«Понятие об общественном здоровье и организации здравоохранения. Основы медицинской деятельности (A/01.7)	70		+	-	-	-
УМ-2	«Организационно-	70		+	-	-	-

	методическая деятельность. Организация и ведение статистического учета в медицинской организации» (А/01.7, В/01.7)						
УМ-3	«Управление медицинской организацией» (В/02.7)	74		+	-	-	-
УМ-4	«Управление процессами деятельности медицинской организации» (С/01.8, С/03.8, D/05.8))	70		+	-	-	-
УМ-5	«Управление структурным подразделением медицинской организации» (С/01.8, С/02.8, (С/03.8))	70		+	-	-	-
УМ-6	«Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации» (А/01.7 D/02.8 D/04.8 (D/05.8)	70		+	-	-	-
УМ-7	«Проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации» (С/02.8, E/01.8)	118		+	-	-	-
УМ-8	«Смежные дисциплины и оказание неотложной помощи» А/02.7	28		+	-	-	-

V. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ

Рабочая программа учебного модуля 1 «Понятие об общественном здоровье и организации здравоохранения. Основы медицинской деятельности»

Цель модуля: формирование профессиональных компетенций в профилактической (ПК-3), организационно-управленческой деятельности (ПК-8).

Содержание рабочей программы учебного модуля 1

Код	Наименования тем, элементов
1.1	Введение в предмет. Общие определения. История развития дисциплины
1.2	Общественное здоровье. Проблемы и задачи здравоохранения
1.3	Нормативно-правовая база и основы законодательства в сфере здравоохранения
1.4	Виды медицинской помощи
1.5	Права граждан в области охраны здоровья. Права пациента. Врачебная тайна
1.6	Юридическая ответственность медицинских работников
1.7	Основы медицинской психологии

Образовательные технологии: при организации освоения учебного модуля 1 «Понятие об общественном здоровье и организации здравоохранения. Основы медицинской деятельности»: интерактивные лекции с применением мультимедиа, учебные конференции, работа с кейсами, решение ситуационных задач.

Фонд оценочных средств: тестовые задания и задачи по проверке профессиональных компетенций в профилактической (ПК-3) деятельности – ведение статистического учета в медицинской организации.

Форма промежуточной аттестации по модулю – не предусмотрена (на выбор образовательной организации).

Рабочая программа учебного модуля 2 «Организационно-методическая деятельность. Организация и ведение статистического учета в медицинской организации»

Цель модуля: формирование профессиональных компетенций в профилактической (ПК-3), организационно-управленческой (ПК-5, ПК-6, ПК-8).

Содержание рабочей программы учебного модуля 2

Код	Наименования тем, элементов
2.1	Понятие о демографии и здоровье населения
2.1.1	Демография как наука. Значение демографических данных для здравоохранения.
2.1.2	Статика и динамика населения.

Код	Наименования тем, элементов
2.1.3	Рождаемость и смертность. Естественный прирост/убыль населения.
2.1.4	Заболеваемость населения, виды, источники изучения, методика анализа.
2.2	Понятие о социально-значимых болезнях
2.2.1	Понятие о важнейших и социально-значимых заболеваниях, об их влиянии на формирование показателей общественного здоровья
2.2.2	Болезни системы кровообращения
2.2.3	Злокачественные новообразования
2.2.4	Туберкулез
2.2.5	Психические расстройства
2.2.6	Травматизм
2.2.7	Государственная политика. Тенденции законодательства по борьбе с важнейшими и социально-значимыми заболеваниями. Роль и место органов и учреждений здравоохранения
2.3	Основы медицинской статистики. История, развитие, современное состояние
2.3.1	Достоверность статистических показателей. Оценка достоверности результатов статистического исследований.
2.3.2	Абсолютные числа и относительные величины
2.3.3	Интенсивные и экстенсивные величины, показатели соотношения и наглядности
2.3.4	Средние величины. Вариационные ряды.
2.3.5	Стандартизованные показатели. Коэффициенты корреляции и регрессии
2.3.6	Графическое изображение результатов статистического исследования
2.4	Статистический анализ. Методические основы изучения заболеваемости населения
2.4.1	Общая заболеваемость и методы её изучения. Терминология заболеваемости
2.4.2	Методы изучения заболеваемости и их сравнительная характеристика
2.4.3	Различные виды заболеваемости и методы их изучения
2.4.4	Сводный учет заболеваемости
2.5	Планирование и анализ показателей деятельности медицинской организации
2.5.1	Современное представление о директивном, нормативном планировании и финансовом регулировании в здравоохранении
2.5.2	Исходные данные для планирования, контрольные цифры, государственный заказ, экономические нормативы и лимиты
2.5.3	Планы экономического и социального развития учреждения; формы и методы государственного, местного (территориального) и целевого планирования в здравоохранении на современном этапе
2.5.4	Возможности и перспективы планирования и координации деятельности учреждений здравоохранения в условиях перехода к рыночным отношениям
2.5.5	Методика планирования подготовки кадров здравоохранения в условиях рыночных отношений, планирование последиplomного обучения врачей.
2.6	Использование статистических методов контроля и управления качеством
2.6.1	Статистические методы контроля и управления качеством
2.6.2	Семь инструментов контроля качества
2.7	Кодирование в медицинской документации
2.7.1	МКБ-10 и ее значение в организации первичной медицинской документации.
2.7.2	Номенклатура работ и услуг. Кодирование медицинских услуг.
2.7.3	Кодирование медицинской документации в соответствии с современными

Код	Наименования тем, элементов
	требованиями
2.8	Формирование отчетов медицинской организации и структурных подразделений
2.8.1	Источники информации для анализа деятельности учреждений здравоохранения
2.8.2	Учетно-отчетная документация учреждений здравоохранения
2.8.3	Организация статистического учета и отчетности на уровне лечебно-профилактического учреждения

Образовательные технологии: при организации освоения учебного модуля «Организационно-методическая деятельность. Организация и ведение статистического учета в медицинской организации»: интерактивные лекции с применением мультимедиа, учебные конференции, работа с кейсами, решение ситуационных задач.

Фонд оценочных средств: тестовые задания и задачи по проверке профессиональных компетенции в профилактической (ПК-3), организационно-управленческой деятельности (ПК-5, ПК-6, ПК-8) – организация статистического учета в медицинской организации.

Форма промежуточной аттестации по модулю – не предусмотрена (на выбор образовательной организации).

Рабочая программа учебного модуля 3 «Управление медицинской организацией»

Цель модуля: формирование профессиональных компетенций в профилактической (ПК-1), психолого-педагогической (ПК-4), организационно-управленческой (ПК-5) деятельности.

Содержание рабочей программы учебного модуля 3

Код	Наименования тем, элементов
3.1	Теория и принципы управления. Управленческий цикл. Управленческое решение
3.1.1	Современные концепции менеджмента. Особенности менеджмента в здравоохранении
3.1.2	Методы принятия управленческих решений
3.1.3	Управленческий цикл. Основные составляющие и элементы управленческих процессов. Функции менеджмента
3.2	Социально-психологические основы управления
3.2.1	Лидерство и власть. Стили руководства
3.2.2	Компетенции современного руководителя. Эмоциональный интеллект
3.3	Организация и организационная структура медицинской организации
3.3.1	Организационная структура. Виды организационных структур
3.3.2	
3.4	Системный анализ в управлении медицинской организацией.
3.5	Оценка внешней и внутренней среды медицинской организации
3.5.1	Внешняя среда медицинской организации: основные факторы, методы оценки и анализа факторов.
3.5.2	Внутренняя среда медицинской организации: основные факторы, методы выявления проблем в медицинской организации.

3.5.3	Корпоративная культура медицинской организации. Брендинг в здравоохранении
3.6	Менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности
3.7	Лицензирование медицинской деятельности
3.8	Методика подготовки МО к проверкам, проводимым органами прокуратуры

Образовательные технологии: при организации освоения учебного модуля 3 «Управление медицинской организацией»: интерактивные лекции с применением мультимедиа, учебные конференции, работа с кейсами, решение ситуационных задач.

Фонд оценочных средств: тестовые задания и задачи по проверке профессиональных компетенции в профилактической (ПК-1), психолого-педагогической (ПК-4), организационно-управленческой деятельности (ПК-5) – организация деятельности структурного подразделения медицинской организации.

Форма промежуточной аттестации по модулю – не предусмотрена (на выбор образовательной организации).

Рабочая программа учебного модуля 4 «Управление процессами деятельности медицинской организации»

Цель модуля: формирование профессиональных компетенций в организационно-управленческой деятельности (ПК-5, ПК-6, ПК-8).

Содержание рабочей программы учебного модуля 4

Код	Наименования тем, элементов
4.1	Документооборот и делопроизводство в медицинской организации
4.1.1	Виды и структура документов медицинской организации
4.1.2	Делопроизводство в медицинской организации
4.1.3	Электронный документооборот
4.2	Организация лечебно-профилактической помощи населению.
4.3	Организация оказания экстренной помощи населению
4.4	Маркетинг в здравоохранении
4.4.1	Маркетинг взаимодействия как концепция управления организацией
4.4.2	Комплекс маркетинга. Особенности в здравоохранении
4.4.3	Маркетинговые основы управления коммуникациями медицинской организации
4.5	Бизнес-планирование в здравоохранении
4.5.1	Планирование как функция менеджмента. Виды и структура планов
4.5.2	Стратегическое планирование как основа развития организации
4.5.3	Оперативное и тактическое планирование в медицинской организации
4.5.4	Цель, задачи и возможности бизнес планирования
4.5.5	Основные показатели эффективности бизнес плана
4.5.6	Методы оценки проектных решений в рамках бизнес плана
4.6	Платные медицинские услуги
4.6.1	Нормативно-правовая база, регламентирующая платные медицинские услуги
4.6.2	Цена и ценообразование на медицинские услуги. Методы и стратегии ценообразования
4.7	Деловые коммуникации в медицинской организации
4.7.1	Теория коммуникации. Виды деловых коммуникаций в медицинской среде.
4.7.2	Эффективное совещание. Принципы, рекомендации, алгоритмы проведения
4.7.3	Эффективные переговоры. Подготовка, организация, проведение

Код	Наименования тем, элементов
4.7.4	Конфликты. Виды, причины возникновения, методы разрешения
4.7.5	Команда и командообразование в медицинской организации. Групповая динамика
4.7.6	Презентация. Основы подготовки успешного публичного выступления

Образовательные технологии: при организации освоения учебного модуля «Управление процессами деятельности медицинской организации»: интерактивные лекции с применением мультимедиа, учебные конференции, работа с кейсами, решение ситуационных задач.

Фонд оценочных средств: тестовые задания и задачи по проверке профессиональных компетенций в организационно-управленческой деятельности (ПК-5, ПК-6, ПК-8) – контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации.

Форма промежуточной аттестации по модулю – не предусмотрена (на выбор образовательной организации).

Рабочая программа учебного модуля 5 «Управление структурным подразделением медицинской организации»

Цель модуля: формирование профессиональных компетенций в организационно-управленческой деятельности (ПК-8).

Содержание рабочей программы учебного модуля 5

Код	Наименования тем, элементов
5.1	Основы бережливого производства в здравоохранении
5.1.1	Ресурсы медицинской организации. Виды ресурсов в здравоохранении и их характеристика.
5.1.2	Современные концепции ресурсосбережения в медицинской организации. Бережливое здравоохранение
5.1.3	Потери ресурсов в медицинской организации. Методы их выявления
5.1.4	Инструменты и методы бережливого производства
5.1.5	Мировой и отечественный опыт применения бережливых технологий в здравоохранении
5.1.6	Этапы внедрения бережливого производства в медицинской организации. Проблемы и ошибки.
5.2	Диспансеризация
5.2.1	Понятие о профилактике и профилактической медицине
5.2.2	Нормативное и технологическое обеспечение процесса диспансеризации населения
5.2.3	Приоритет охраны здоровья отдельных групп населения
5.2.4	Задачи и цели программы диспансеризации
5.3	Проблемы профилактики эмоционального выгорания и психологической деформации работников здравоохранения
5.3.1	Введение в проблему эмоционального выгорания работников здравоохранения
5.3.2	Проблемы этиологии и психологии эмоционального выгорания медицинских работников
5.3.3	Признаки и факторы развития синдрома эмоционального выгорания
5.3.4	Вопросы предупреждения эмоционального выгорания и коррекции факторов риска его развития

Код	Наименования тем, элементов
5.3.5	Коррекция факторов риска и синдрома эмоционального выгорания
5.4	Организация работы врачебной комиссии.
5.4.1	Врачебная комиссия. Состав, принципы создания, регламент работы.
5.4.2	Функции врачебной комиссии.
5.4.3	Роль врачебной комиссии в деятельности медицинской организации.
5.5	Организация экспертизы временной нетрудоспособности.

Образовательные технологии: при организации освоения учебного модуля 5 «Управление структурным подразделением медицинской организации»: интерактивные лекции с применением мультимедиа, учебные конференции, работа с кейсами, решение ситуационных задач.

Фонд оценочных средств: тестовые задания и задачи по проверке профессиональных компетенций в организационно-управленческой деятельности (ПК-8) – планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации.

Форма промежуточной аттестации по модулю – не предусмотрена (на выбор образовательной организации).

Рабочая программа учебного модуля 6 «Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации»

Цель модуля: формирование профессиональных компетенций в организационно-управленческой деятельности (ПК-5, ПК-6, ПК-8).

Содержание рабочей программы учебного модуля 6

Код	Наименования тем, элементов
6.1	Организация и показатели деятельности медицинской организации и ее структурных подразделений.
6.1.1	Источники информации для анализа деятельности учреждений здравоохранения
6.1.2	Организация статистического учета и отчетности на уровне лечебно-профилактического учреждения
6.1.3	Использование показателей деятельности в целях планирования и материального стимулирования
6.2	Оценка ресурсного обеспечения медицинской организации. Управление ресурсами
6.2.1	Условия оказания качественной медицинской помощи (оценка внешних и внутренних факторов)
6.2.2	Медицинская организация как объект системного анализа
6.2.3	Понятие об аналитической системе оценки соответствия МО (выявление проблемных зон). Понятие «Управление по отклонениям»
6.2.4	Важность автоматизации систем оценки и основные критерии доступности и распространения методики
6.3	Взаимодействие медицинской организации и страховой компании
6.3.1	Система медицинского страхования граждан России
6.3.2	Организация страхования на различных уровнях
6.3.3	Медицинское страхование как способ социальной защиты населения в условиях рыночной экономики
6.3.4	Организация бухгалтерского учета и контрольно-ревизионной деятельности в здравоохранении в связи с работой в сфере МС
6.4	Основы трудового законодательства. Методы нормирования труда.

Код	Наименования тем, элементов
	Рабочее время медицинских работников. Оплата труда
6.4.1	Методы нормирования труда и их использование при разработке норм по труду в медицинском учреждении
6.4.2	Общие сведения о продолжительности рабочего времени медицинских работников. Режимы рабочего времени
6.4.3	Работа медицинских работников по совместительству
6.4.4	Годовой бюджет рабочего времени медицинского работника
6.4.5	Учет рабочего времени
6.5	Комплексная оценка эффективности труда персонала.
6.5.1	Подходы к оценке эффективности труда медицинского персонала: формализованный и персонифицированный
6.5.2	Критерии оценки – стаж работы, период профессиональной подготовки, наличие сертификата и категории, критерии профессиональных и деловых качеств
6.5.3	Показатели результата медицинской деятельности
6.5.4	Методика количественной оценки их и принятие управленческих решений по результатам
6.5.5	Методика определения уровня заработной платы в зависимости от конечных результатов
6.6	Контроль качества медицинской помощи
6.6.1	Основные законы, регулирующие вопросы качества медицинской помощи
6.6.2	Основные приказы, нормативная база по обеспечению качества медицинской помощи
6.6.3	Внутриучрежденческое нормативно-правовое обеспечение контроля качества медицинской помощи
6.6.4	Вневедомственный и внутриведомственный контроль качества медицинской помощи

Образовательные технологии: при организации освоения учебного модуля 6 «Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации»: интерактивные лекции с применением мультимедиа, учебные конференции, работа с кейсами, решение ситуационных задач.

Фонд оценочных средств: тестовые задания и задачи по проверке профессиональных компетенций в организационно-управленческой деятельности (ПК-5, ПК-6, ПК-8) – контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации.

Форма промежуточной аттестации по модулю – не предусмотрена (на выбор образовательной организации).

Рабочая программа учебного модуля 7. «Проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации»

Цель модуля: формирование профессиональных компетенций в организационно-управленческой деятельности (ПК-5, ПК-8).

Код	Наименования тем, элементов
13.1	Проектный подход в менеджменте медицинской организации
13.1.1	Особенности и виды проектов в здравоохранении
13.1.2	Цикл Деминга – Шухарта в проектировании процессов медицинской организации
13.2	Организация работ по проекту

Код	Наименования тем, элементов
13.2.1	Определение тематики проекта. Формирование цели, задач проектирования
13.2.2	Ресурсное обеспечение проекта. Команда как основной ресурс для проектных решений
13.2.3	Методы выявления проблем в медицинской организации
13.2.4	Проектирование мероприятий по совершенствованию деятельности. Основные этапы внедрения
13.3	Оценка эффективности проектных решений
13.4	Сопротивление изменениям. Направления преодоления сопротивления в медицинской организации

Образовательные технологии: при организации освоения учебного модуля 13 «Проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации»: интерактивные лекции с применением мультимедиа, учебные конференции, групповая работа над проектной задачей.

Программа профессиональной переподготовки врачей по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» включает в себя подготовку и публичную защиту дипломного проекта на актуальную для отечественного здравоохранения и отдельных медицинских организаций тему. Работа над проектом должна проводиться во время всего периода обучения в малых группах на практических занятиях в рамках модуля №12.

Тема проекта может быть сформулирована группой слушателей самостоятельно, с учетом существующих управленческих проблем медицинских организаций, либо выбрана из предложенных кафедрой.

Рекомендуемые темы дипломных проектов:

1. Внедрение телемедицинских технологий в медицинской организации
2. Внедрение технологий 6 сигм в практику медицинской организации
3. Методы преодоления сопротивления изменениям при внедрении инноваций в медицинской организации.
4. Управление рисками в медицинской организации
5. Формирование пациенто-ориентированной культуры медицинской организации.
6. Разработка системы коммуникаций медицинской организации
7. Анализ конкурентной среды медицинской организации (на примере....)
8. Разработка бренда медицинской организации
9. Картирование как метод выявления потерь в медицинской организации
10. Применение системы сбалансированных показателей в медицинской организации
11. Разработка бизнес-плана развития медицинской организации
12. Разработка системы привлечения медицинских кадров
13. Разработка программы адаптации персонала в организации
14. Совершенствование системы стимулирования персонала в медицинской организации
15. Возможности применения аутсорсинга и аутсафинга в медицинской организации

Рекомендуемый алгоритм работы над дипломным проектом:

1. Организационный этап

- Формирование рабочих групп
- Выбор лидера группы
- Определение темы проекта
- Определение графика работы

- Распределение обязанностей по проекту
 - Консультация с руководителем проекта
- 2. Работа над вводной и теоретической частью**
- Определение цели и задач проекта
 - Оценка актуальности и практического значения темы проекта
 - Составление списка литературы
 - Подбор литературы
 - Знакомство с литературой
 - Обмен мнениями
 - Формулирование основных понятий в рамках темы проекта
 - Консультация с руководителем проекта
- 3. Работа над аналитической частью (исследование)**
- Выявление проблемы
 - Выбор метода выявления проблем
 - Сбор практического материала (проведение исследования)
 - Обработка и анализ полученного материала
 - Формулирование выводов по результатам анализа
 - Консультация с руководителем проекта
- 4. Работа над практической частью**
- Определение направлений совершенствования деятельности МО (решения управленческой проблемы)
 - Разработка плана (алгоритма) внедрения улучшений
 - Оценка эффективности проектных решений
 - Консультация с руководителем проекта
- 5. Работа над заключением и оформлением**
- Обобщение результатов проектной работы
 - Формулирование выводов по проекту
 - Оформление и редактирование проекта
 - Печать дипломного проекта
 - Консультация с руководителем проекта
- 6. Подготовка к защите проекта**
- Прохождение нормоконтроля (получение допуска к защите)
 - Подготовка к публичной защите
 - Подготовка презентации по проекту для публичной защиты
 - Публичная защита дипломного проекта

Фонд оценочных средств: тестовые задания и задачи по проверке профессиональных компетенций в организационно-управленческой деятельности (ПК-5, ПК-8) – проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации.

Форма промежуточной аттестации по модулю – промежуточный контроль (на выбор образовательной организации).

Содержание рабочей программы учебного модуля 8 «Смежные дисциплины и оказание неотложной помощи» А/02.7

Цель модуля: формирование профессиональной компетенции в профилактической деятельности (ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4), диагностической деятельности (ПК-5), психолого-педагогической деятельности (ПК-7), организационно-управленческой деятельности (ПК-10) врача-организатора здравоохранения.

Код	Наименования, тем, элементов
8.1	Онкология
8.1.1	Основы социальной гигиены и организации онкологической помощи
8.1.2	Методы диагностики в клинической онкологии. Общие принципы лечения злокачественных опухолей
8.2.	Медицина чрезвычайных ситуаций
8..2.1	Основы организации Всероссийской службы медицины катастроф. Особенности негативного воздействия чрезвычайных ситуаций на человека.
8.2.2	Поражающие факторы источников чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, военного характера и основы оказания неотложной медицинской помощи. Основы организации оказания медицинской помощи при неотложных и критических состояниях, внезапных заболеваниях в чрезвычайных ситуациях.
8.3	ВИЧ
8.3.1	Этиология, патогенез, диагностика, классификация ВИЧ-инфекции. Иммунологическая характеристика стадий. Клиническая характеристика стадий ВИЧ-инфекции. Вторичные и оппортунистические заболевания при ВИЧ-инфекции.
8.3.2	Организация работы медицинских организаций по вопросам выявления, профилактики ВИЧ-инфекции, диспансерного наблюдения пациентов с ВИЧ-инфекцией. Профилактика ВИЧ-инфекции. Скрининг на ВИЧ-инфекцию, группы риска. Профилактика передачи ВИЧ-инфекции от матери ребенку.
8.4	Фтизиатрия
8.4.1	Методы диагностики туберкулеза
8.4.2	Туберкулез легких у взрослых и детей. Внелегочный туберкулез
8.5	Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме
8.5.1	Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме
8. 5.2	Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)
8.5.3	Применение лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме

Код	Наименования, тем, элементов
8.6	Обучающий симуляционный курс

Образовательные технологии: при организации освоения учебного модуля 14 «Смежные дисциплины и оказание неотложной помощи» используется симуляционное оборудование (манекен-симулятор для отработки навыков проведения сердечно-легочной реанимации и дефибриляции)

Фонд оценочных средств: тестовые задания и задачи по проверке компетенций в профилактической деятельности (ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4), диагностической деятельности (ПК-5), психолого-педагогической деятельности (ПК-7), организационно-управленческой деятельности (ПК-10) врача-организатора здравоохранения.

Форма промежуточной аттестации по модулю – не предусмотрена (на выбор образовательной организации).

VI. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

При организации и проведении учебных занятий необходимо иметь учебно-методическую документацию и материалы по всем разделам (модулям) специальности, соответствующая материально-техническая база, обеспечивающая организацию всех видов занятий. Кадровое обеспечение реализации Программы должно соответствовать следующим требованиям: квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации должна соответствовать квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, в разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», и профессиональным стандартам (при наличии).

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующие профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих Программу, должна составлять не менее 70%.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих Программу, должна быть не менее 65%.

Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организации, деятельностью которых связана с направленностью (спецификой) реализуемой Программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общем числе работников, реализующих программу, должна быть не менее 10%.

6.1. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

№ п/п	Наименование модулей	Фамилия, имя,	Ученая степень, ученое	Основное место работы, должность	Место работы и должность
-------	----------------------	---------------	------------------------	----------------------------------	--------------------------

	(дисциплины, модулей, разделов, тем)	отчество,	звание		по совместительству
1	Модуль 1-8	Кицул И.С.	д.м.н., профессор,	ИГМАПО- филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России, зав. кафедрой общественного здоровья и здравоохранения	
2	Модуль 1-8	Винокурова А.М.	к.э.н., доцент	ИГМАПО- филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России, доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения	
3	Модуль 1-8	Таевская А.К	ассистент	ИГМАПО- филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России, ассистент кафедры общественного здоровья и здравоохранения	
4	Модуль 2,5	Запевалин П.В	ассистент	ИГМАПО- филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России, ассистент кафедры общественного здоровья и здравоохранения	
5	Модуль 1-3	Жданова Заплесвичко И.Г.	к. м.н., доцент	ИГМАПО- филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России, доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения	
6	Модуль 8	Горбачева С.М.	д.м.н., профессор	ИГМАПО- филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России, зав. кафедрой скорой медицинской помощи и медицины катастроф	

Основное внимание должно быть уделено практическим занятиям. Приоритетным следует считать разбор/обсуждение выбранной тактики и осуществленных действий при оказании помощи пациенту в конкретной ситуации. Предпочтение следует отдавать

активным методам обучения (разбор клинических случаев, обсуждение, ролевые игры). Для усиления интеграции профессиональных знаний и умений следует поощрять контекстное обучение. Этические и психологические вопросы должны быть интегрированы во все разделы Программы.

С целью проведения оценки знаний следует использовать различные методики, например, тестовые задания и клинические примеры, а также опросники для оценки отношения и профессиональных навыков.

6.2. ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ В СООТВЕТСТВИИ С ПРОФИЛЕМ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

- ✓ Федеральный закон № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 года.
- ✓ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. N 541н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения».
- ✓ Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.08.2013 № 529н «Об утверждении номенклатуры медицинских организаций» (зарегистрировано Минюстом России 13.09.2013, регистрационный номер № 29950).
- ✓ Приказ Минздрава России от 08.10.2015N 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки» (Зарегистрировано в Минюсте России 23.10.2015 N 39438).
- ✓ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 июля 2010 г. № 541н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения».
- ✓ Приказ Минздрава России от 08.10.2015 N 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки» (Зарегистрировано в Минюсте России 23.10.2015 N 39438).

6.3. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ И МАТЕРИАЛЫ ПО ВСЕМ РАБОЧИМ ПРОГРАММАМ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ

6.3.1. ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА

- Медик В.А. Общественное здоровье и здравоохранение: учеб. для вузов/ В.А. Медик, В.К. Юрьев. - 2-е изд., испр. и доп. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2013. - 608 с.: ил.
- Управление и экономика здравоохранения: учеб. пособие для послевуз. проф. образования/ Ред. А.И. Вялков. - 3-е изд., доп. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2013. - 664 с.: ил.

- Федеральный Закон “Об основах охраны здоровья граждан в РФ” от 21.11.11 № 323-ФЗ
- Общественное здоровье и здравоохранение. Национальное руководство/ под ред. В.И.Стародубова, О.П.Щепина и др. – М.: ГЭОТАР-МЕдиа, 2013. – 624 с.
- Мэскон М.Х. Альберт М. Хедуори Ф. Основы менеджмента: Пер с англ. – М.: Дело, 2008.- 800 с.
- Ламбен Ж-Ж., Чумпитас Р., Шулинг И. Менеджмент, ориентированный на рынок / Пер с англ.- СПб.: Питер. – 2010. -720 с.
- Джорж, М. Бережливое производство + шесть сигм в сфере услуг / Пер. с англ. М.: Манн, Иванов и Фербер, 2017. – 464 с.
- Вумек Дж. П., Джонс Д. Т. Бережливое производство. Как избавиться от потерь и добиться процветания вашей компании. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2012. – 345 с.
- Пивень Д.В., Кицул И.С. Контроль качества и безопасности медицинской деятельности: монография. – М.: Издательский дом «Менеджер здравоохранения», 2014. – 172 с.
- Князюк Н.Ф., Кицул И.С. Методология построения интегрированной системы менеджмента медицинских организаций: монография. – М.: Издательский дом «Менеджер здравоохранения», 2013. – 312 с.
- Общественное здоровье и здравоохранение: учебник/О.П.Щепин, В.А.Медик. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2012. -592 с.:ил.
- Общественное здоровье и здравоохранение: рук. К практ. Занятиям: учеб.пособие/ В.А.Медик, В.И.Лисицин, М.С.Токмачев. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2013. – 400 с.: ил.
- Экономические методы оценки эффективности деятельности медицинских учреждений / Кадыров Ф.Н. - М.: ИД "Менеджер здравоохранения", 2011. - 496 с.
- Медицинская информатика: учеб./ Ред. Т.В. Зарубина, Ред. Б.А. Кобринский. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2016. - 512 с.: ил
- Методические основы изучения заболеваемости населения: пособие для врачей/ Л.В. Селиверстова, В.М. Иванова, Е.В. Помазкина, Е.В. Бобкова; Иркут. гос. мед. акад. последипл. образования. - Иркутск, 2014. - 44 с
- Основы менеджмента в здравоохранении: учеб.-метод. пособие/ Н.Ф. Князюк, И.С. Кицул, Л.В. Селиверстова, Б.В. Таевский; Иркут. гос. мед. акад. последипл. образования. - Иркутск, 2014. - 76 с
- Правоведение. Медицинское право: учеб. для вузов/ Ред. Ю.Д. Сергеев. - М.: МИА, 2014. - 552 с
- Старчиков М.Ю.
- Правовой минимум медицинского работника (врача)/ М.Ю. Старчиков. - М.: ГЭОТАР Медицина, 2017. - 256 с
- Ткаченко А. (Протоиерей).
- Организация паллиативной помощи детям на региональном уровне/ А. Ткаченко, И. Кушнарёва, В. Крауш; Медицинское учреждение "Детский хоспис" (СПб.). - СПб., 2016. - 132 с
- Экономика здравоохранения: учеб. для послевуз. проф. образования врачей/ Ред. А.В. Решетников. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 192 с.: ил
- Юридическая ответственность медицинских работников за профессиональные правонарушения: метод. рек./ И.С. Кицул, Л.В. Селиверстова, Б.В. Таевский, Т.Х. Семикина; Иркут. гос. мед. акад. последипл. образования. - Иркутск, 2014. - 28 с
- Кицул И.С. Контроль качества и безопасности медицинской деятельности (изд.2-е перераб. и доп): учеб. пособие/ И.С.Кицул, Л.В.Селиверстова, Б.В.Таевский. – Иркутск: РИО ИГМАПО, 2017. – 72 с.

- Кицул И.С. Право гражданина на информацию о состоянии здоровья / И.С.Кицул: учеб. пособие. – Иркутск: РИО ИГМАПО, 2017. – 56 с.

6.3.2. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

- В.Ю. Экономика здравоохранения: Учебное пособие. – М.: ООО «Издательство «Медицинское информационное агентство», 2014. – 1000 с.
- Общественное здоровье и здравоохранение: учебн. для вузов/ под.ред Г.Н.Царик. – Кемерово: Изд-во «Практика», 2012. -839 с.:ил.
- Детмер, У. Теория ограничений Голдратта. Системный подход к непрерывному совершенствованию. М.: Альпина Паблишер, 2010.
- Лайкер Дж. Дао Toyota: 14 принципов менеджмента ведущей компании мира. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2011. – 458 с.
- Мэскон М.Х. Альберт М. Хедуори Ф. Основы менеджмента: Пер с англ. – М.: Дело, 2008.- 800 с.
- Ламбен Ж-Ж., Чумпитас Р., Шулинг И. Менеджмент, ориентированный на рынок / Пер с англ.- СПб.: Питер. – 2010.-720 с.
- Селиверстова Л. В.Теория и практика мотивации: метод.рек./ Л.В. Селиверстова; Иркут.гос. мед. акад. последипл. образов. - Иркутск, 2011. - 24 с.
- Агапитов А. Е. Задачи профилактической и социальной медицины в Федеральном законе от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" : пособие для врачей/ А.Е. Агапитов, Д.В. Пивень, Л.В. Селиверстова; Иркут.гос. мед. акад. последипл. образования. - Иркутск, 2012. - 65 с.
- Агапитов А.Е. Терминология профилактической медицины: монография/ А.Е. Агапитов, Д.В. Пивень; Иркутский государственный институт усовершенствования врачей. - Иркутск, 2011. - 151 с.
- Петрунько И.Л.Современные принципы медико - социальной экспертизы при установлении инвалидности: пособие для врачей/ И.Л. Петрунько, В.С. Савков, И.С. Сверлик; Иркут.гос. мед. акад. последипл. образов. - Иркутск, 2011. - 144 с.
- Использование статистических методов контроля и управления качеством в медицинской организации: пособие для врачей/ Н.Ф. Князюк, И.С. Кицул, Р.Ю. Князюк, Е.О. Вобликова; Иркут.гос. мед. акад. последипл. образов. - Иркутск, 2011. - 56 с
- Внедрение саморегулирования в здравоохранение и вопросы стандартизации медицинской помощи: метод.рек./ И.С. Кицул, Д.В. Пивень, С.О. Даценко; Иркут.гос. мед. акад. последипл. образования. - Иркутск, 2012. - 19 с.
- Кицул И.С.Методика подготовки медицинских организаций к проверкам, проводимым органами прокуратуры: метод.рек./ И.С. Кицул, Л.В. Селиверстова, Б.В. Таевский; Иркут.гос. мед. акад. последипл. образования. - Иркутск, 2013. - 24 с.
- Кицул И.С.Разработка стратегического плана медицинской организации: метод.рек./ И.С. Кицул; Иркут.гос. ин-т усоверш. врачей. - Иркутск, 2009. - 20 с.
- Князюк Н.Ф. Анализ внешней и внутренней среды медицинской организации: пособие для врачей/ Н.Ф. Князюк, И.С. Кицул, Е.О. Вобликова; Иркут.гос. мед. акад. последипл. образов. - Иркутск, 2011. - 43 с.
- Методология развития профилактической и социальной медицины : сб. науч. ст. XI межрегион. конф. с междунар. участием/ А.Е. Агапитов; Иркут.гос. мед. акад. последипл. образования. - Иркутск, 2013. - 139 с.
- Общественное здоровье и здравоохранение/ Ред. В.А. Миняев, Ред. Н.И. Вишняков. - 5-е изд., перераб. и доп. - М.: МЕДпресс-информ, 2009. - 656 с.

- Пивень Д.В. Правовые особенности изменения типов учреждений здравоохранения на автономные, бюджетные и казенные: метод.рек./ Д.В. Пивень, И.С. Кицул; Иркутск. гос. мед. акад. последипл. образов. - Иркутск, 2011. - 19 с.
- Князюк Н.Ф., Кицул И.С., Селиверстова Л.В., Таевский Б.В. Основы менеджмента в здравоохранении: учеб.-метод. пособие. – Иркутск: РИО ГБОУ ДПО ИГМАПО, 2014. – 76 с.
- Кицул И.С., Селиверстова Л.В., Таевский Б.В., Семикина Т.Х. Юридическая ответственность медицинских работников за профессиональные правонарушения: метод.рекомендации /И.С. Кицул [и др.]. – Иркутск: РИО ГБОУ ДПО ИГМАПО, 2014 – 28 с.
- Кицул И.С., Селиверстова Л.В., Таевский Б.В., Князюк Н.Ф. Права пациентов: метод.рекомендации /И.С. Кицул [и др.]. – Иркутск: РИО ГБОУ ДПО ИГМАПО, 2014 – 36 с.
- Кицул И.С., Таевский Б.В., Селиверстова Л.В., Запевалин П.В. Права граждан в области охраны здоровья: метод.рекомендации /И.С. Кицул [и др.]. – Иркутск: РИО ГБОУ ДПО ИГМАПО, 2014 – 28 с.
- Кицул И.С., Михалевич И.М. Параметрический дисперсионный анализ в здравоохранении и в медико-биологических исследованиях: метод.рекомендации. – Иркутск: РИО ГБОУ ДПО ИГМАПО, 2013 – 32 с.
- Князюк Н.Ф., Кицул И.С., Селиверстова Л.В. Деловые игры и практические ситуации (case-studies) при изучении менеджмента здравоохранения: пособие для врачей. – Иркутск: РИО ГБОУ ДПО ИГМАПО, 2013 – 48 с.
- Кицул И.С., Селиверстова Л.В., Таевский Б.В. Основы медицинского маркетинга: метод.рекомендации. - Иркутск: РИО ГБОУ ДПО ИГМАПО, 2013 – 28 с.
- Кицул И.С., Пивень Д.В., Селиверстова Л.В. Законодательство по здравоохранению в Российской Федерации: методические рекомендации. - Иркутск: РИО ГБОУ ДПО ИГМАПО, 2012. - 83 с.
- Кицул И.С., Пивень Д.В. Методы нормирования труда в здравоохранении: методические рекомендации. - Иркутск: РИО ГБОУ ДПО ИГМАПО, 2011. - 19 с.
- Кицул И.С., Пивень Д.В., Селиверстова Л.В. Особенности организации нормирования труда в здравоохранении в современных условиях: методические рекомендации. - Иркутск: РИО ГБОУ ДПО ИГМАПО, 2011. - 20 с.
- Методические основы изучения заболеваемости населения: пособие для врачей/Л.В.Селиверстова и др. – Иркутск: РИО ГБОУ ДПО ИГМАПО, 2014. - 44 с.
- Совершенствование механизма распределения стимулирующих выплат в отраслевой системе оплаты труда на основе объективных критериев: учеб.-метод. пособие / Б.В.Таевский и др. – Иркутск: РИО ГБОУ ДПО ИГМАПО, 2014. - 32 с.
- Селиверстова Л.В., Кицул И.С., Таевский Б.В., Фомина М.М., Абашин Н.Н. Оценка деятельности амбулаторно-поликлинических учреждений: методические рекомендации. Иркутск:РИО ИГИУВа, 2010., 24 с.
- Селиверстова Л.В., Кицул И.С., Фомина М.М. . Анализ деятельности стационарных медицинских учреждений: методические рекомендации. Иркутск:РИО ИГИУВа, 2010., 24 с.
- Селиверстова Л.В., Фомина М.М. Основы медицинской статистики: пособие для врачей. Иркутск: РИО ИГИУВа, 2010, 64 с.
- Левкевич, М. М. Государственная и муниципальная политика в сфере здравоохранения: реализация и оценка эффективности [Текст] : монография / М. М. Левкевич, Н. В. Рудлицкая. - Москва : ИНФРА-М, 2016. - 216 с. : табл. - (Научная мысль).

- Банержи А. Медицинская статистика понятным языком: вводный курс: пер. с англ./ А. Банержи; Ред. пер. В.П. Леонов. - М.: Практ. медицина, 2014. - 287 с.: ил
- Социально-психологические методы управления в работе руководителя медицинской организации: метод. рек./ А.Н. Дудко, И.С. Кицул, Л.В. Селиверстова; Иркут. гос. мед. акад. последипл. образов. - Иркутск, 2016. - 36 с
- Алгоритм принятия управленческого решения руководителем медицинской организации: метод. рек./ А.Н. Дудко, И.С. Кицул, Л.В. Селиверстова; Иркут. гос. мед. акад. последипл. образов. - Иркутск, 2016. - 24 с
- Государственно-частное партнерство в системе здравоохранения: метод. рек./ П.В. Запевалин, Л.В. Селиверстова; Иркут. гос. мед. акад. последипл. образов. - Иркутск, 2016. - 36 с
- Информатика и медицинская статистика/ Ред. Г.Н. Царик. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2017. - 304 с
- Зуб, А.Т. Управление изменениями: Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А.Т. Зуб. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 284 с.
- Кожевина, О.В. Управление изменениями: Учебное пособие / О.В. Кожевина. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 286 с.
- Распопов, В.М. Управление изменениями: Учебное пособие / В.М. Распопов. - М.: Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 336 с.
- Саратовцев, Ю.И. Управление изменениями: Учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю.И. Саратовцев. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 409 с.
- Спивак, В.А. Управление изменениями: Учебник для академического бакалавриата / В.А. Спивак. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 357 с.
- Шермет, М.А. Управление изменениями / М.А. Шермет. - М.: Дело АНХ, 2015. - 128 с.
- Каретникова, Виктория Михайловна Организация работы врачебной комиссии: учеб. пособие/ В.М. Каретникова, И.Л. Петрунько, И.С. Сверлик; ИГМАПО - филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава РФ. - Иркутск, 2017. - 76 с
- Врачебная тайна: метод. рек./ И.С. Кицул, Б.В. Таевский, Л.В. Селиверстова; Иркут. гос. мед. акад. последипл. образования. - Иркутск, 2015. - 28 с
- Контроль качества и безопасности медицинской деятельности: учеб. пособие [для послевуз. образования врачей]/ И.С. Кицул, Л.В. Селиверстова, Б.В. Таевский; Иркут. гос. мед. акад. последипл. образования. - Иркутск, 2015. - 72 с
- Право гражданина на выбор медицинской организации: метод. рек./ И.С. Кицул, Л.В. Селиверстова, Б.В. Таевский; Иркут. гос. мед. акад. последипл. образов. - Иркутск, 2016. - 24 с
- Рабочее время медицинских работников: метод. рек./ И.С. Кицул, Л.В. Селиверстова, Б.В. Таевский; Иркут. гос. мед. акад. последипл. образования. - Иркутск, 2015. - 28 с
- Соблюдение ограничений, налагаемых на медицинских и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в медицинской организации: метод. рек./ И.С. Кицул, Л.В. Селиверстова, Б.В. Таевский; Иркут. гос. мед. акад. последипл. образов. - Иркутск, 2016. - 20 с

6.3.3. ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ

- ГБОУ ДПО ИГМАПО МЗ РФ <http://www.igmapo.ru/>
- Американское агентство управления здравоохранением и научных исследований <http://www.guideline.gov/>
- Американское агентство медицинских исследований <http://www.ahrg.gov/clinic/cpgsixx.htm/>

- Национальная медицинская библиотека США <http://www.hstat.nlm.nih.gov/>
- Электронная база данных клинических руководств <http://www.eguidelines.co.uk/>
- База клинических рекомендаций, основанных на доказательной медицине <http://www.emb-guidelines.com/>
- Межрегиональное общество специалистов доказательной медицины <http://www.osdm.org/>
- Сайт научного общества физической и реабилитационной медицины <http://www.ssprm.ru/>
- ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ. ОТКРЫТИЕ ПРОЕКТОВ ПО УЛУЧШЕНИЯМ. Методические рекомендации. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: «<https://www.rosminzdrav.ru/poleznye-resursy/proekt-berezhlivayapoliklinika>»
- ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ. ПОТОК СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТИ. КАРТИРОВАНИЕ. НАЧАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ. Методические рекомендации. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://drive.google.com/drive/folders/0B2_8HpN2Py0LalFJakd3em9pRmc?usp=sharing
- ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ. КРАТКИЙ СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://drive.google.com/drive/folders/0B2_8HpN2Py0LalFJakd3em9pRmc?usp=sharing
- ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ. СТАНДАРТИЗИРОВАННАЯ РАБОТА. Методические рекомендации». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://drive.google.com/drive/folders/0B2_8HpN2Py0LalFJakd3em9pRmc?usp=sharing
- ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ. ПОТОК СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТИ. КАРТИРОВАНИЕ. НАЧАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ. Методические рекомендации. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://drive.google.com/drive/folders/0B2_8HpN2Py0LalFJakd3em9pRmc?usp=sharing

6.4. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ БАЗЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИЮ ВСЕХ ВИДОВ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ПОДГОТОВКИ

- Основной корпус ИГМАПО – филиал ФГБОУ Учреждения Дополнительного Профессионального Образования Российская Медицинская Академия Непрерывного Профессионального Образования. Российская Федерация, 664049 г. Иркутск мкр. Юбилейный 100, аудитории: 601, 603

VII. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

7.1. Текущий контроль осуществляется в форме собеседования, проверки правильности формирования практических умений.

7.2. Промежуточная аттестация по отдельным разделам Программы осуществляется в форме тестирования, собеседования, проверки практических умений и решения ситуационных задач.

7.3. Итоговая аттестация по обучающей Программе проводится в форме экзамена и должна выявлять теоретическую и практическую подготовку врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья в соответствии с требованиями квалификационных характеристик и профессиональных стандартов.

7.4. Обучающийся допускается к итоговой аттестации после изучения дисциплин в объеме, предусмотренном учебным планом.

7.5. Обучающиеся, освоившие Программу и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ о дополнительном профессиональном образовании – диплом о профессиональной переподготовке¹⁴.

VIII. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

8.1. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ:

1. Организация здравоохранения и общественное здоровье в современных условиях.
2. Виды и формы медицинской помощи населению в системе здравоохранения Российской Федерации, вопросы законодательства об охране здоровья граждан.
3. Организационно-правовые формы деятельности учреждений здравоохранения.
4. Организационно-функциональная структура системы здравоохранения Российской Федерации.
5. Системы здравоохранения. Критерии сравнительной оценки систем здравоохранения.
6. Стратегические подходы к формированию и развитию государственной политики в здравоохранении. Проблемы реформирования отрасли.
7. Организационно-правовые вопросы в сфере здравоохранения Российской Федерации.
8. Современные подходы к управлению медицинской организацией. Технологии управления персоналом в современной медицинской организации. Системы мотивации персонала.
9. Финансово-хозяйственная деятельность медицинских организаций в современных условиях.
10. Экономическая характеристика различных типов медицинских организаций.

8.2. ПРИМЕРЫ ЗАДАНИЙ, ВЫЯВЛЯЮЩИХ ПРАКТИЧЕСКУЮ ПОДГОТОВКУ ВРАЧА-ОРГАНИЗАТОРА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ:

1. Формирование бизнес-плана деятельности медицинской организации.
2. Стимулирующие системы организации и оплаты труда в медицинских организациях.
3. Организация проведения экспертизы качества медицинской помощи в медицинской организации.
4. Организация контроля за соблюдением лицензионных требований и условий в медицинских организациях.
5. Сравнительный анализ методик ценообразования, выбор оптимального способа финансирования медицинской организации в современных условиях.
6. Экономические проблемы развития здравоохранения.
7. Организационно-экономические аспекты развития стационар-замещающих форм оказания медицинской помощи.

¹⁴Часть 10 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации 2012, № 53, ст. 7598).

8. Маркетинг социальной сферы. Условия и принципы применения маркетинга в системе охраны здоровья населения в Российской Федерации.
9. Применение информационных технологий в работе многопрофильной медицинской организации.
10. Интеграция в единую государственную информационную систему здравоохранения.

8.3. ПРИМЕРЫ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ:

Выберите один правильный ответ

1. Предметом изучения медицинской статистики являются
 - а) информация о здоровье населения
 - б) информация о влиянии факторов окружающей среды на здоровье человека
 - в) информация о кадрах, сети и деятельности учреждений и служб здравоохранения
 - г) информация о результатах клинических и экспериментальных исследованиях в медицине
 - д) все вышеперечисленноеОтвет: д

2. Первичная заболеваемость – это:
 - а) заболевания, впервые выявленные в этом году
 - б) заболеваемость, регистрируемая врачом и записанная им в медицинской документации
 - в) совокупность всех имеющихся среди населения заболеваний, впервые выявленных в данном году или известных ранее, по поводу которых больные вновь обратились в данном году
 - г) учет всех заболеваний (инфекционных, неэпидемических, с ВУТ)Ответ: а

3. Сущность термина «распространенность»
 - а) вновь выявленные заболевания в данном году
 - б) все заболевания, зарегистрированные в данному году
 - в) заболевания, выявленные при целевых медицинских осмотрах
 - г) заболевания, выявленные при периодических медицинских осмотрахОтвет: б

4. Под статистическим термином «обращаемость» понимается
 - а) число больных, впервые обратившихся за медицинской помощью по поводу заболевания
 - б) соотношение числа всех первичных посещений по поводу болезни к общему числу обслуживаемого населения
 - в) абсолютное число всех первичных и повторных посещений больными медицинского учреждения
 - г) отношение числа всех посещений больными амбулаторно-поликлинического учреждения к общему числу обслуживаемого населенияОтвет: а

5. Консилиум врачей созывается по инициативе:
 - а) главного врача
 - б) заместителя главного врача
 - в) лечащего врача
 - г) заведующего отделением
 - д) все перечисленное верно

Ответ: в

6. Врачебная комиссия согласно Федеральному закону от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» состоит из:

- а) врачей и возглавляется руководителем медицинской организации или одним из его заместителей.
- б) врачей и возглавляется руководителем медицинской организации или одним из его заместителей, заведующим структурным подразделением;
- в) фельдшеров, врачей и возглавляется руководителем медицинской организации или одним из его заместителей;
- г) врачей и возглавляется специалистом, прошедшим обучение по вопросам ЭВН и ЭКМП;
- д) все вышеперечисленное верно

Ответ: а

7. Письменное обращение, поступившее в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу в соответствии с их компетенцией, рассматривается со дня регистрации письменного обращения в течение:

- а) 14 дней
- б) 30 дней
- в) 7 дней
- г) 21 дня
- д) 14 рабочих дней

Ответ: б

8. Какова кратность проведения плановых проверок медицинских организаций, осуществляющих скорую медицинскую помощь?

- а) 1 раз в 3 года
- б) 1 раз в 2 года
- в) 1 раз в год
- г) не ограничено
- д) кратность не установлена

Ответ: б

9. Какова кратность проведения плановых проверок медицинских организаций, осуществляющих санаторно-курортную помощь?

- а) 1 раз в 3 года
- б) 1 раз в 2 года
- в) 1 раз в год
- г) не ограничено
- д) кратность не установлена

Ответ: б

10. Обязано ли должностное лицо контрольного (надзорного) органа предоставлять руководителю, иному должностному лицу или уполномоченному представителю юридического лица, индивидуальному предпринимателю, его уполномоченному представителю, присутствующим при проведении проверки, информацию и документы, относящиеся к предмету проверки?

- а) да
- б) нет
- в) да, по письменной просьбе проверяемого
- г) да, по дополнительному запросу
- д) да, по согласованию с вышестоящим органом

Ответ: а

ІХ. ПРИЛОЖЕНИЯ
